

Т. Батакобо

ПОЛОЖЕНИЕ

11.01
2016T.

председатель профкома:

COPIACOBABO:



ПОЛОЖЕНИЕ

об обеспечении работников МАДОУ детский сад компенсирующего вида № 3 «Радуга» смывающими и (или) обезвреживающими средствами

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об обеспечении работников МАДОУ - детский сад компенсирующего вида № 3 «Радуга» смывающими и (или) обезвреживающими средствами разработано в соответствии со статьями 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

1.2. Положение устанавливает порядок приобретения, выдачи, применения и хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств и ответственность должностных лиц в МАДОУ - детский сад компенсирующего вида № 3 «Радуга».

1.3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

1.4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства выдаются работникам МАДОУ - детский сад №3, занятым на работах с вредными производственными факторами, а также на работах в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

1.5. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, выдаваемые работникам МАДОУ - детский сад №3, подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

1.6. На работах, связанных с леткосмываемыми загрязнителями, работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель, жидкое туалетное мыло и др.). Для очищения от загрязнений кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

1.7. Не допускается замена мыла или жидких моющих средств алкессивными для кожи средствами (опаническими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и др.).

1.8. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, металлическая пыль и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

1.9. Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

2. ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

2.1. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Перечнем профессий предоставляющих право на смывающие и (или) обезвреживающие средства, разработанным в МАДОУ - детский сад компенсирующего вида № 3 «Радуга» (Приложение 1, 2)

2.2. Перечень формируется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и на основании результатов специальной оценки условий труда.

2.3. По получении работодателем результатов проведения специальной оценки условий труда или в случае их отсутствия у работодателя перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения специалиста по охране труда от трудового коллектива на основании Типовых норм и с учетом особенностей трудового процесса.

2.4. Перечень профессий предоставляющих работникам МАДОВ - детский сад компенсирующего вида № 3 «Радуга» право на смывающие и (или) обезвреживающие средства утверждается приказом руководителя учреждения в установленном порядке.

(Приложение 3)

2.5. Перечень может быть изменен и дополнен на основании результатов специальной оценки условий труда, при изменении характера работ или при создании новых рабочих мест.

2.6. Директор МАДОВ - детский сад № 3 вправе, с учетом мнения специалиста по охране труда от трудового коллектива, устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

2.7. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств фиксируется под росписью в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

2.8. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств лицо, уполномоченное директором МАДОВ - детский сад № 3, информирует работников о правилах их применения, а в процессе работы контролирует правильность их применения работниками.

2.9. Работник обязан применять по назначению смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке. Запрещается выносить смывающие и (или) обезвреживающие средства за пределы учреждения.

2.10. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

2.11. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

2.12. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

2.13. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих деклараций о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

3.1. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на директора МАДОВ детский сад № 3.

3.2. Ответственность за формирование Перечня профессий предоставляющего работникам право на смывающие и (или) обезвреживающие средства, возлагается на заместителя директора по АХР.

3.3. Ответственность за приобретение и хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств до выдачи их работникам возлагается на заместителя директора по АХР.

3.4. Ответственность за оформление заявок на смывающие и (или) обезвреживающие средства, за организацию хранения, выдачи работникам, контроля правильности применения, наличия указанных средств возлагается на заместителя директора по АХР.

профессий и должностей работников,
для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств

и нормы его выдачи

(Министерство здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н)
Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или)
обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников

смывающими и (или) обезвреживающими средствами)

Приложение 1

ПЕРЕЧЕНЬ

№ п/п	Наименование профессий (должностей)	Производительный фактор	Наименование смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4	5
1	Директор	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
2	Заместитель директора по воспитательно – образовательной работе	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
3	Заместитель директора по административно – хозяйственной работе	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
4	Специалист по кадрам	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
5	Специалист по охране труда	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
6	Делопроизводитель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
7	Старшая медицинская сестра	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
8	Медицинская сестра	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
9	Педагог – психолог	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
10	Учитель-логопед	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
11	Учитель - дефектолог	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
12	Инструктор по физической культуре	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
13	Музыкальный руководитель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
14	Воспитатель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
15	Старший воспитатель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
16	Социальный педагог	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
17	Младший воспитатель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
18	Кухонная	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
19	Машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
20	Директор	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
21	Работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.

22	Сторож	Работы, связанные с легкосымаемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.
23	Техник	Работы, связанные с легкосымаемыми загрязнителями	Мыло туалетное (твёрдое мыло)	200 гр.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств и нормы его выдачи

(Министерство здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н)
Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

№ п/п	Наименование профессии (должностей)	Производственный фактор	Наименование смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи в 1 работнике в месяц
1	2	3	4	5
1	Директор	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
2	Заместитель директора по воспитательно-образовательной работе	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
3	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
4	Специалист по кадрам	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
5	Специалист по охране труда	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
6	Делопроизводитель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
7	Старшая медицинская сестра	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
8	Медицинская сестра	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
9	Педагог – психолог	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
10	Учитель-логопед	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
11	Учитель - дефектолог	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
12	Инструктор по физической культуре	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
13	Музыкальный руководитель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
14	Воспитатель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
15	Старший воспитатель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
16	Социальный педагог	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
17	Младший воспитатель	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
18	Кухонная	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
19	Машинист по стирке и ремонту белья и спеподежды	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.
20	Лаборант	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнителями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 гр.

21	Работы по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и помещений	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 rp.
22	Стопок	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 rp.
23	Техник	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное (жидкое мыло)	250 rp.

ПЕРЕЧЕНЬ
професий предоставляющих работникам МАДОУ - детский сад компенсирующего
вида № 3 «Радуга» право на ссылающиеся и (или) обезвреживающие средства
(Министерство здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н
Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам ссылающихся и (или)
обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников
ссылающимися и (или) обезвреживающими средствами)

№	п/п	Наименование профессии (должностей)	2	1
1		Директор		
2		Заместитель директора по воспитательно-образовательной работе		
3		Заместитель директора по административно-хозяйственной работе		
4		Специалист по кадрам		
5		Специалист по охране труда		
6		Делопроводитель		
7		Старшая медицинская сестра		
8		Медицинская сестра		
9		Педагог – психолог		
10		Учитель-логопед		
11		Учитель - дефектолог		
12		Инструктор по физической культуре		
13		Музыкальный руководитель		
14		Воспитатель		
15		Старший воспитатель		
16		Социальный педагог		
17		Младший воспитатель		
18		Кастелянша		
19		Машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды		
20		Дворник		
21		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и помещений		
22		Стопор		
23		Техник		